

Digitalisierungs - / Projekt - Management / HR / Change Management

Beraterprofil Ralph Fischer

München, 2023



Ralph Fischer

Tel.: +49 (0) 174 – 3366722

Mail: Ralph.Fischer@konsultit.de

Standort: München

Steuerliche Adresse:

Konsult iT– Prozess- und Systemberatung
Ralph Fischer
Heinestraße 12, D-41540 Dormagen

Lebenslauf (im Detail)

- Geb.** 23.06.1967 in Düsseldorf
- 1987** Allgemeine Hochschulreife, Dormagen
- 1988** Ausbildung zum Offizier der Luftwaffe, Fürstenfeldbruck
- 1989** **Studium der BWL und Wirtschaftspädagogik** (Fokus: Organisations- und Personalentwicklung), München
- 1990** **Trainer Führungskräfteentwicklung** bei der Bayer AG, Leverkusen
- 1993** **Ausbildungsleiter** (Personalplanung, Entwicklung), Weert/Niederlande
- 1996** **Führungskräfte-Entwickler** Öffentlicher Dienst, München
- 1998** **HR Professional / Manager**, Johnson Controls GmbH, Burscheid
- Personaladministration
 - Training & Development
 - Leadership Coaching
 - Organisationsentwicklung, Transformationsthemen
- 2002** **Senior Berater** bei KPMG Consulting / BearingPoint GmbH, Walldorf
- Projekte im Human Resources Bereich in vielen Branchen / Industrien
 - Projektmanagement / Organisationsberatung
 - Prozessdesign – u. Optimierung
 - Transformation und Change Management
- seit 2006** **Managing Partner konsult iT**, Unternehmensberatung, München
- Fokus auf Projektmanagement, Change Mgmt, Prozessberatung, HR IT
 - Interim Management HR
 - Interim PMO
 - Transformation Management
 - Digitalisierungsberatung
 - HR IT

Projekte (Referenzauswahl)

| | |
|-----------------|---|
| Mandant | Fraunhofer Gesellschaft |
| Zielbild | Digitalisierte Forschungs- & Verwaltungslandschaft |
| Position | Projektmanager Hire-2-Retire (Human Resources) Einführung SAP HCM /SuccessFactors / aBPM / OpenText /Concur |
| Details | Ca. 33,000 Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none">• Aufbau PMO & Beratung Projektplanung• Beratung Aufbau Prozessmodell über Solution Manager• Implementierung FullSize SAP• Projektleitung für 12 SAP Module• Zielbild / Prozessoptimierung• Prozessstandardisierung / Sprintplanung• Projektmanagement / Coaching Kunde• Change- und Komm-planung / -Umsetzung• Architekturberatung / PL-Coaching |
| Jahr | 2018-2023 |

| | |
|-----------------|---|
| Mandant | Infineon AG |
| Position | Berater Shared Services |
| Skills | Prozesse / Change / Evaluation / ServiceNow-Einführung |
| Details | Ca. 42,000 Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none">• Beratung SSC HR• Prozessoptimierung• Service Thinking Mgmt |
| Jahr | 2021/22 |

| | |
|------------------|--|
| Mandanten | Industrie, Medien, Versicherung, Automotive, Internet, Forschungsunternehmen, Bank, Retail |
| Position | Projektmanager Software-Evaluation |
| Skills | Prozessoptimierung und Evaluation von IT HR Produkten – 10+ Projekte (<i>Lumesse, Taleo, Oracle, SAP, P&I, Persis, Umantis, Workday, Cornerstone, Sage, Success Factors</i> etc.) <ul style="list-style-type: none">• Prozessanalyse und – Optimierung aller HR Prozesse• Visualisierung und Dokumentation• Erstellung Anforderungs- (Lasten-)Heft• Erstellung Longlist und Shortlist von HR Softwareanbietern• Kommunikation mit Provider |

- Methodische Beratung Auswahlverfahren
 - Nutzwertanalyse gemeinsam mit den Fachabteilungen
 - Entscheidungsvorlage nach Anbieterpräsentation
 - Planung nächste Schritte
 - Projektplanung & Steuerung Einführungsprojekt
- Jahr** 2012-2023
-

Mandant Infineon AG
Position Berater
Skills Standardisierung Ausschreibungen HR
Details Ca. 42,000 Mitarbeiter

- Vereinheitlichung Ausschreibung HR
- Durchführung / Auswahl Ausschreibung „**Digitale Kompetenzen**“

Jahr 2021

Mandant **Industrie / Oerlikon GmbH**
Position Projektmanager / Prozesse / Organisation
Skills **Begleitung Tarifmitarbeiter Digitalisierung**
Details Ca. 5,000 Mitarbeiter

- **Prozesseinführungsprojekt**
- Redesign Mitarbeitergespräch im Tariffbereich
- Anforderungsanalyse/Konzept / Einführung
- Change und Kommunikation

Jahr 2018 - 2020

Mandant WMF AG
Position Beratung / Coaching
Skills **Einführung Prozesse eRecruiting / Talent Management / Personalentwicklung Lumesse**
Details Beratung/Coaching Projektleitung , Aufsetzen Projektstruktur, Prozessdefinition, nächste Schritte, Kommunikation und Change Impact Analyse

Jahr 2016-2018

Mandant Münchner Rück AG
Position Beratung / Coaching
Skills **Erstellung HR Zielarchitektur (alle HR Prozesse)**
Details Beratung/Coaching Projektleitung für prozessuale und IT-Architektur, Aufsetzen Projektstruktur, Softwareauswahl (SAP – WORKDAY- ORACLE), Veränderungskonzept, nächste Schritte
Jahr 2015-16

Mandant Red Bull GmbH
Position Program Manager
Skills **HR, Program Mgmt,**
Details Ca. 12,000 Mitarbeiter weltweit

- Einführung Program Mgmt (ca. 25 SAP Projekte)
- Steuerung Berater, Projektplanung für Implementierung Prozesse und HCM

Jahr 2015

Mandant Robert Bosch GmbH international
Position Projektmanager
Skills **Talent Mgmt / Personalblatt / Organisationsmgmt SF/HCM**
Details Ca. 300,000 Mitarbeiter (Standorte: 55 Länder, Fokus OM Spanien, Frankreich, DE)

- Projektleiter Prozess-Implementierung Spanien, France, DE
- Teil-Projektleiter Talent Mgmt , Personalblatt, Talent Review
- Process Impact Analyse / Change Moderatoren / Change Messung / Konzept und Change Controlling
- Kommunikation zu mehr als 100 Standorten incl Betriebsrat

Jahr 2013-15

Mandant Styrolution GmbH (BASF/Hoechst SpinOff) / 15Tsd MA
Position Personalcontrolling
Skills **Personalreporting International**
Details Erstellung Kennzahlenkonzept operativ/strategisch, Kommunikation, Implementierung im Rahmen einer Systemeinführung, Softwareauswahl (2015)
Jahr 2013

Mandant Commerzbank AG
Position Projektmanager
Skills **Prozessberatung, Projektmanagement Talent Management/PE**
Implementierung
Details Ca. 20,000 Mitarbeiter

- Multiprojektmanagement
- Prozessdesign und -optimierung
- Projektplanung und Kommunikation

Jahr 2012/2013

Mandant Robert Bosch GmbH
Skills **Strategisches / Operatives Kompetenzmanagement / Training**
Details mehr als 200,000 Mitarbeiter weltweit

- Entwurf und Einführung eines internationalen rollenbasierten Kompetenzmanagementkonzeptes
- Prozesskonzeption für das strategische Kompetenzmanagement
- Pilotierung und Umsetzung des Konzeptes weltweit
- Konzeption für Kommunikation und Change Management
- Integration zu Wissens- und Prozessmanagement
- Entwurf Controlling-größen für ein Kompetenzmanagement-Cockpit
- Kommunikation & Change mit externem Partner
- Steuerung Berater

Jahr 2006 - 2012

Mandant Robert Bosch GmbH
Position Prozessberater
Skills **Projektmgmt Coaching, Talent Management**
Details Ca. 260,000 Mitarbeiter weltweit in 32 Schwerpunktländern

- Realisierung eines Global Template und sukzessive Einführung in 32 Ländern
 - Harmonisierung/Optimierung des globalen Prozesses (Tool: ARIS)
 - Konzeption und Einführung eines Change/Communication Management
 - Erstellung von Messgrößen (KPI) für Business Case und System-Controlling
 - Koordination auf Kundenseite von externen Dienstleistern
 - Erstellung Trainingskonzept und Anwenderdokumentation
- Jahr** 2006 – 2011
-

Mandanten Europäische Zentralbank / Europäisches Patentamt

Position Teilprojektleiter

Skills **eRecruiting , Learning, Personalentwicklung , Personalplanung**

Details Ca. 1500 Mitarbeiter in verschiedenen europäischen Ländern

- Durchführung einer Machbarkeitsstudie für europäische SAP HCM Einführung
- Ist-Analyse und Dokumentation der Prozesse in ARIS 5.0 sowie MS VISIO
- Redesign/Optimierung der vorhandenen Prozesse
- Durchführung von Workshops zur Prozessanalyse und –Dokumentation
- Umsetzung der Kundenanforderungen an die Prozesse
Prozesskonzeption für eRecruiting
- Prozesskonzeption für Personalentwicklung / Training Mgmt
- Erstellung Pflichtenheft, Erstellung Lastenheft und Entscheidungsvorlage

Jahr 2010 - 2012

Mandant BMW AG

Position Projektmitarbeiter

Skills **Digitalisierung Ideenmanagement (KVP)**

Details Ca. 100,000 Mitarbeiter an mehr als 20 Standorten weltweit

- Ist-Analyse der vorhandenen Prozesse, Erstellung Sollkonzeption des Ideenmanagement
- Validierung fachliches Konzept
- Marktauswahl und Bewertung von Lösungsalternativen
- Technische Anforderungsanalyse
- Wirtschaftlichkeitsbetrachtung und Umsetzungsplanung