

**Digitalisierung - / Projekt - Management / HR IT / Change Management/  
Softwareauswahl**

**Beraterprofil Ralph Fischer**

**München, 2022**



**Konsult iT**

Ralph Fischer

Hohenlindnerstrasse 23b

85622 Feldkirchen

**Tel.:** 0174 – 3366722

**Mail:** [Ralph.Fischer@konsultit.de](mailto:Ralph.Fischer@konsultit.de)

## Lebenslauf (im Detail)

- Geb.** 23.06.1967 in Düsseldorf
- 1987** Allgemeine Hochschulreife, Dormagen
- 1988** Ausbildung zum Offizier der Luftwaffe, Fürstenfeldbruck
- 1989** **Studium der BWL und Wirtschaftspädagogik** (Fokus: Organisations- und Personalentwicklung), München
- 1990** **Trainer Führungskräfteentwicklung** bei der Bayer AG, Leverkusen
- 1993** **Ausbildungsleiter** (Personalplanung, Entwicklung), Weert/Niederlande
- 1996** **Führungskräfte-Entwickler** Öffentlicher Dienst, München
- 1998** **HR Professional / Manager**, Johnson Controls GmbH, Burscheid
- Personaladministration
  - Training & Development
  - Leadership Coaching
  - Organisationsentwicklung, Transformationsthemen
- 2002** **Senior Berater** bei KPMG Consulting / BearingPoint GmbH, Walldorf
- Projekte im Human Resources Bereich in vielen Branchen / Industrien
  - Projektmanagement / Organisationsberatung
  - Prozessdesign – u. Optimierung
  - Transformation und Change Management
- seit 2006** **Managing Partner konsult iT** , Unternehmensberatung, München
- Fokus auf Projektmanagement, Change Mgmt , Prozessberatung, HR IT
  - Interim Management HR
  - Interim PMO
  - Transformation Management
  - Digitalisierungsberatung
  - HR IT

## Projekte (Referenzauswahl)

<b>Mandant</b>	Forschung
<b>Zielbild</b>	<b>Digitalisierte Forschungs- &amp; Verwaltungslandschaft</b>
<b>Position</b>	Projektmanager Einführung SAP (Fokus HR / Concur / OM / Stammdaten)
<b>Details</b>	Ca. 31,000 Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none"><li>• Aufbau PMO &amp; Beratung Projektplanung</li><li>• Beratung Aufbau Prozessmodell über Solution Manager</li><li>• Implementierung FullSize SAP</li><li>• Projektleitung für 12 SAP Module</li><li>• Zielbild / Prozessoptimierung</li><li>• Prozessstandardisierung / Sprintplanung</li><li>• Projektmanagement / Coaching Kunde</li><li>• Qualitätssicherung / Change- und Komm-planung /-Umsetzung</li><li>• Architekturberatung / PL-Coaching</li></ul>

---

<b>Mandant</b>	F&B
<b>Zielbild</b>	<b>Einführung PMO / Program Mgmt global</b>
<b>Position</b>	Program Manager
<b>Details</b>	Ca. 12,000 Mitarbeiter weltweit <ul style="list-style-type: none"><li>• Einführung Program Mgmt (ca. 25 SAP Projekte)</li><li>• Steuerung Berater, Projektplanung für Implementierung Prozesse</li><li>• Architekturberatung / PL-Coaching</li></ul>

---

<b>Mandant</b>	Industrie, Medien, Versicherung, Automotive, Internet, Forschungsunternehmen, Bank, Retail
<b>Position</b>	Projektmanager
<b>Skills</b>	<b>Prozessoptimierung und Evaluation von IT HR Produkten – 15+ Projekte</b> (Lumesse, Taleo, Oracle, SAP, P&I, Persis, Umantis, Workday, Cornerstone, Sage, Success Factors etc.) <ul style="list-style-type: none"><li>• Prozessanalyse und – Optimierung aller HR Prozesse</li><li>• Visualisierung und Dokumentation</li><li>• Erstellung Anforderungs- (Lasten-)Heft</li><li>• Erstellung Longlist und Shortlist von HR Softwareanbietern</li><li>• Kommunikation mit Provider</li><li>• Methodische Beratung Auswahlverfahren</li><li>• Nutzwertanalyse gemeinsam mit den Fachabteilungen</li></ul>

- Entscheidungsvorlage nach Anbieterpräsentation
  - Planung nächste Schritte
  - Projektplanung & Steuerung Einführungsprojekt
- Jahr** 2010-18
- 

**Mandant** Infineon AG  
**Position** Berater  
**Skills** Standardisierung Ausschreibungen HR  
**Details** Ca. 42,000 Mitarbeiter

- Vereinheitlichung Ausschreibung HR
- Durchführung / Auswahl Ausschreibung „**Digitale Kompetenzen**“

**Jahr** 2018

---

**Mandant** Industrie / Oerlikon GmbH  
**Position** Projektmanager / Prozesse / Organisation  
**Skills** **Begleitung Tarifmitarbeiter Digitalisierung**  
**Details** Ca. 5,000 Mitarbeiter

- **Prozesseinführungsprojekt**
- Redesign Mitarbeitergespräch im Tarifbereich
- Anforderungsanalyse/Konzept / Einführung
- Change und Kommunikation

**Jahr** 2017 - 2018

---

**Mandant** WMF AG  
**Position** Beratung / Coaching  
**Skills** **Einführung Prozesse eRecruiting / Talent Management / Personalentwicklung Lumesse**  
**Details** Beratung/Coaching Projektleitung , Aufsetzen Projektstruktur, Prozessdefinition, nächste Schritte, Kommunikation und Change Impact Analyse

**Jahr** 2015-16

---

**Mandant** Münchner Rück AG

**Position** Beratung / Coaching  
**Skills** **Erstellung HR Zielarchitektur (alle HR Prozesse)**  
**Details** Beratung/Coaching Projektleitung für prozessuale und IT-Architektur, Aufsetzen Projektstruktur, Softwareauswahl, Veränderungskonzept, nächste Schritte  
**Jahr** 2015-16

---

**Mandant** Red Bull GmbH  
**Position** Program Manager  
**Skills** **HR, Program Mgmt,**  
**Details** Ca. 12,000 Mitarbeiter weltweit

- Einführung Program Mgmt (ca. 25 SAP Projekte)
- Steuerung Berater, Projektplanung für Implementierung Prozesse und HCM

**Jahr** 2015

---

**Mandant** Robert Bosch GmbH international  
**Position** Projektmanager  
**Skills** **Talent Mgmt / Personalblatt / Organisationsmgmt SF/HCM**  
**Details** Ca. 300,000 Mitarbeiter (Standorte: 55 Länder, Fokus OM Spanien, Frankreich, DE)

- Projektleiter Prozess-Implementierung Spanien, France, DE
- Teil-Projektleiter Talent Mgmt , Personalblatt, Talent Review
- Process Impact Analyse / Change Moderatoren / Change Messung / Konzept und Change Controlling
- Kommunikation zu mehr als 100 Standorten incl Betriebsrat

**Jahr** 2013-15

---

**Mandant** Styrolution GmbH (BASF/Hoechst SpinOff) / 15Tsd MA  
**Position** Personalcontrolling  
**Skills** **Personalreporting International**  
**Details** Erstellung Kennzahlenkonzept operativ/strategisch, Kommunikation, Implementierung im Rahmen einer Systemeinführung, Softwareauswahl (2015)  
**Jahr** 2013

---

**Mandant** Commerzbank AG  
**Position** Projektmanager  
**Skills** **Prozessberatung, Projektmanagement Talent Management/PE**  
**Implementierung**  
**Details** Ca. 20,000 Mitarbeiter

- Multiprojektmanagement
- Prozessdesign und -optimierung
- Projektplanung und Kommunikation

**Jahr** 2012/2013

---

**Mandant** Robert Bosch GmbH

**Skills** **Strategisches / Operatives Kompetenzmanagement / Training**  
**Details** mehr als 200,000 Mitarbeiter weltweit

- Entwurf und Einführung eines internationalen rollenbasierten Kompetenzmanagementkonzeptes
- Prozesskonzeption für das strategische Kompetenzmanagement
- Prozesskonzeption für das operative Kompetenzmanagement
- Durchführung von Soll-Kompetenzableitungs-Workshops
- Coaching der Personalorganisation und Aufbau eines Austauschforums
- Pilotierung und Umsetzung des Konzeptes weltweit
- Konzeption für Kommunikation und Change Management
- Entwurf detailliertes Kompetenz- und Rollenmodell
- Integration zu Wissens- und Prozessmanagement
- Konzeption zur Messung Implementierungsgrad und Umsetzung
- Entwurf Controlling-größen für ein Kompetenzmanagement-Cockpit
- Kommunikation & Change mit externem Partner

**Jahr** 2006 - 2012

---

**Mandant** Robert Bosch GmbH  
**Position** Prozessberater  
**Skills** **Projektmgmt Coaching, Talent Management**  
**Details** Ca. 260,000 Mitarbeiter weltweit in 32 Schwerpunktländern

- Realisierung eines Global Template und sukzessive Einführung in 32 Ländern

- Harmonisierung/Optimierung des globalen Prozesses (Tool: ARIS)
  - Konzeption und Einführung eines Change/Communication Management
  - Erstellung von Messgrößen (KPI) für Business Case und System-Controlling
  - Koordination auf Kundenseite von externen Dienstleistern
  - Erstellung Trainingskonzept und Anwenderdokumentation
- Jahr** 2006 – 2011
- 

**Mandant** Europäische Zentralbank

**Position** Teilprojektleiter

**Skills** **eRecruiting , Learning, Personalentwicklung , Personalplanung**

**Details**

- Ca. 1500 Mitarbeiter in verschiedenen europäischen Ländern
- Durchführung einer Machbarkeitsstudie für europäische SAP HCM Einführung
  - Ist-Analyse und Dokumentation der Prozesse in ARIS 5.0 sowie MS VISIO
  - Redesign/Optimierung der vorhandenen Prozesse
  - Durchführung von Workshops zur Prozessanalyse und –Dokumentation
  - Umsetzung der Kundenanforderungen an die Prozesse  
Prozesskonzeption für eRecruiting
  - Prozesskonzeption für Personalentwicklung / Training Mgmt
  - Erstellung Pflichtenheft, Erstellung Lastenheft und Entscheidungsvorlage

**Jahr** 2011

---

**Mandant** BMW AG

**Position** Projektmitarbeiter

**Skills** **Digitalisierung Ideenmanagement (KVP)**

**Details**

- Ca. 100,000 Mitarbeiter an mehr als 20 Standorten weltweit
- Ist-Analyse der vorhandenen Prozesse, Erstellung Sollkonzeption des Ideenmanagement
  - Validierung fachliches Konzept
  - Marktauswahl und Bewertung von Lösungsalternativen für die Umsetzung in einer Software
  - Technische Anforderungsanalyse
  - Wirtschaftlichkeitsbetrachtung und Umsetzungsplanung

**Jahr** 2009/1